



**Profil du marché du travail
des jeunes au Nouveau-Brunswick
Juillet 2022**



Table des matières

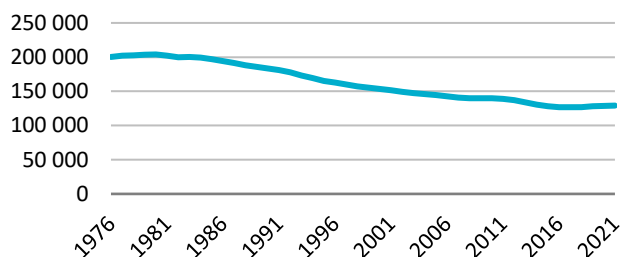
Population.....	2
Aperçu.....	2
Régions infraprovinciales	3
Éducation	4
Caractéristiques de la population active.....	6
Aperçu.....	6
Étudiants	6
Non-étudiants.....	8
Taux NEET	9
Salaires	9
Assurance-emploi	10

Population

Aperçu¹

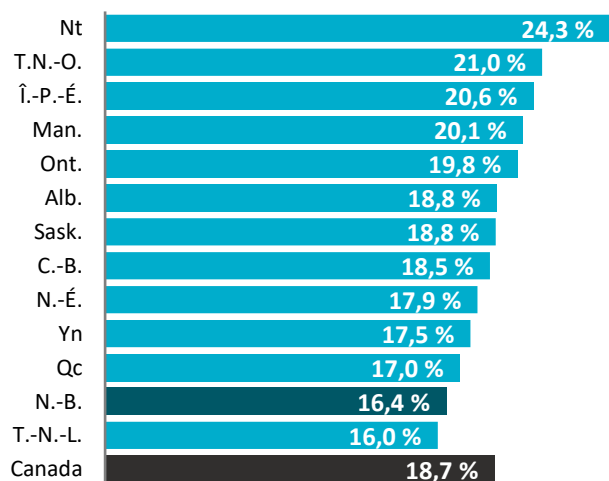
Au cours des dernières décennies, la population des jeunes au Nouveau-Brunswick a diminué considérablement. Ce déclin est la conséquence de taux de migration de sortie élevés chez les jeunes, auxquels s'ajoutent des taux de fécondité qui, après avoir culminé à la fin des années 1950, ont diminué considérablement pendant toutes les années 1960 et 1970 et sont demeurés très faibles depuis.

Population de personnes âgées de 15 à 29 ans – N.-B.



En date du 1^{er} juillet 2021, il y avait environ 129 250 résidents du Nouveau-Brunswick âgés de 15 à 29 ans. Ce total a diminué de 36,0 % par rapport à 1981. Durant cette période, le pourcentage de la population totale qui est tombée dans cette catégorie d'âge s'est abaissé de 28,6 % à 16,4 %.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 29 ans – 2021

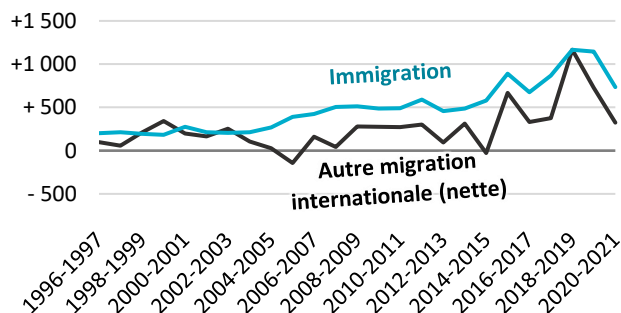


Toutefois, après trente-cinq années consécutives de pertes, le Nouveau-Brunswick a vu sa population âgée de 15 à 29 ans s'accroître au cours des trois dernières années consécutives. Ce basculement est causé par un certain nombre de facteurs, dont :

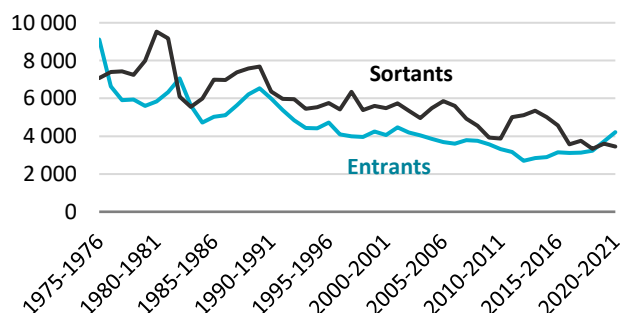
- Une augmentation des niveaux d'immigration².
- Une augmentation du nombre de personnes étrangères étudiant dans la province.
- Une hausse de la migration provenant des autres provinces.
- Une baisse de la migration vers d'autres provinces.

À l'avenir, la population de jeunes de la province devrait demeurer relativement stable et pourrait augmenter légèrement, selon la durée de persistance et l'étendue des récentes tendances.

Migration internationale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



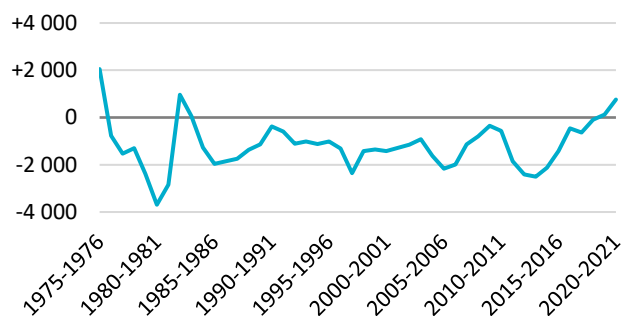
Migration interprovinciale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



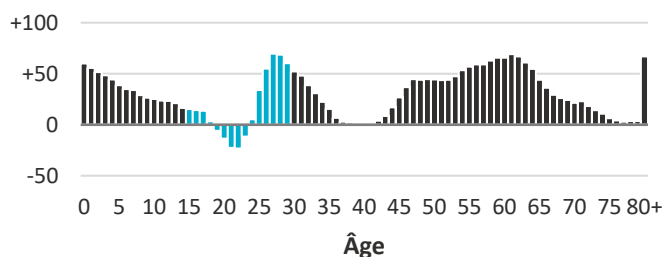
¹ Source : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17-10-0014 et 17-10-0015).

² À cause des restrictions frontalières en réponse à la pandémie, moins de migrants internationaux sont entrés dans la province pendant une grande partie de 2020 et au début de 2021. Après l'élimination de ces restrictions, les niveaux de migration internationale poursuivront probablement leur trajectoire à la hausse en 2022 et au-delà.

Migration interprovinciale nette chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



Migration interprovinciale nette annuelle selon l'âge – Nouveau-Brunswick – juillet 2018 à juin 2021



Migration chez la population âgée de 15 à 29 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick – juillet 2018 à juin 2021

	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Hommes			
Immigration	555	577	366
Autre migration internationale (nette)	+681	+433	+308
Interprovinciale (nette)	-113	+70	+402
Entrants	1 605	1 896	2 154
Sortants	1 718	1 826	1 752
Femmes			
Immigration	611	568	369
Autre migration internationale (nette)	+486	+293	+14
Interprovinciale (nette)	+18	+53	+357
Entrants	1 633	1 824	2 054
Sortants	1 615	1 771	1 697

Régions infraprovinciales³

Dans les trois grands centres urbains du Nouveau-Brunswick, Fredericton, Moncton et Saint John, la population des jeunes est beaucoup plus importante que dans les régions de la province à la population moins dense, à la fois en chiffres absolus et en chiffres relatifs. Des tendances similaires se constatent dans la plupart des régions du pays. Malgré son importance par rapport au reste du Nouveau-Brunswick, la population des jeunes des régions du Grand Moncton et du Grand Saint John est relativement faible par rapport à celle de la plupart des centres urbains d'importance comparable dans le reste du Canada (tandis que la population des jeunes de Fredericton était à peu près équivalente).

Pourcentage de la population âgée de 15 ans et de 29 ans selon la RMR/AR⁴ – Nouveau-Brunswick – juillet 2021

	Pourcentage
Grand Moncton	17,6 %
Grand Saint John	17,2 %
Grand Fredericton	19,8 %
Grand Bathurst	14,0 %
Grand Miramichi	15,2 %
Grand Edmundston	13,9 %
Grand Campbellton	15,0 %
Autre N.-B.	14,6 %

Le nombre relativement faible de jeunes dans les régions plus rurales de la province est attribuable à des années de pertes nettes constantes sur le plan de la migration interprovinciale ainsi qu'à des niveaux d'immigration relativement faibles. Fredericton, Moncton et Saint John ont aussi constaté le départ d'un grand nombre de jeunes vers d'autres provinces. Cependant, les jeunes en provenance d'autres régions de la province allant dans ces centres, avec l'immigration, ont quelque peu compensé de telles pertes.

³ Source : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0135, 17-10-0136).

⁴ Les régions métropolitaines de recensement (RMR) et les agglomérations de recensement (AR) sont de grandes zones urbaines (appelées noyaux urbains) qui, avec les zones urbaines et rurales adjacentes, ont un haut niveau d'intégration sociale et économique dans leurs noyaux urbains. Une région métropolitaine de recensement (RMR) a une population de son noyau urbain d'au moins 100 000 personnes et une agglomération de recensement (AR), une population de son noyau urbain se situant entre 10 000 et 99 999 personnes selon le recensement précédent. En 2021, il y avait sept RMR/AR au Nouveau-Brunswick : Moncton, Saint John, Fredericton, Bathurst, Campbellton, Miramichi et Edmundston.

Migration chez la population âgée de 15 à 29 ans selon les RMR/AR – N.-B. – juillet 2018 à juin 2021

	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Immigration			
Grand Moncton	404	429	324
Grand Saint John	224	205	117
Grand Fredericton	292	235	142
Grand Bathurst	16	17	13
Grand Miramichi	21	21	8
Grand Edmundston	25	29	14
Grand Campbellton	5	8	9
Autre N.-B.	179	201	108
Autre migration internationale (nette)			
Grand Moncton	+391	+197	+235
Grand Saint John	+143	+122	-6
Grand Fredericton	+220	+166	-223
Grand Bathurst	+88	+77	+33
Grand Miramichi	+11	+23	+8
Grand Edmundston	+31	+34	+16
Grand Campbellton	+27	+33	-20
Autre N.-B.	+256	+74	+279
Interprovinciale (nette)			
Grand Moncton	+66	+120	+268
Grand Saint John	-100	-98	+6
Grand Fredericton	-148	-27	+106
Grand Bathurst	-30	-11	+6
Grand Miramichi	-11	-14	+3
Grand Edmundston	-16	-4	+3
Grand Campbellton	+2	+7	+14
Autre N.-B.	+142	+150	+353
Intraprovinciale (nette)⁵			
Grand Moncton	+211	+245	+212
Grand Saint John	-31	-14	-17
Grand Fredericton	+301	+299	+285
Grand Bathurst	-41	-12	-13
Grand Miramichi	-31	-27	-26
Grand Edmundston	-13	-20	-17
Grand Campbellton	-24	+4	-5
Autre N.-B.	-372	-475	-419

Éducation⁶

Dans l'ensemble du Canada, les jeunes du Nouveau-Brunswick sont parmi les plus susceptibles d'avoir achevé leurs études secondaires. En date de 2021, 96,4 % des personnes âgées de 20 à 24 ans au Nouveau-Brunswick avaient au moins un diplôme d'études secondaires⁷. Cela représentait le deuxième taux en importance pour ce groupe d'âge parmi les provinces.

Pourcentage de la population âgée de 20 à 24 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires – 2021



Pourcentage de la population âgée de 20 à 29 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le sexe – 2021

Groupe d'âge	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
20 à 24	96 %	97 %	92 %	96 %
25 à 29	96 %	96 %	94 %	97 %

Le taux d'achèvement des études secondaires chez les jeunes du Nouveau-Brunswick se comparait également favorablement pour de nombreuses sous-populations. Lors du Recensement de 2016, parmi la population autochtone âgée de 20 à 29 ans vivant dans la province, 74,2 % des personnes vivant dans une réserve, et 89,5 % des personnes vivant hors réserve avaient achevé leurs études secondaires; à l'échelle nationale, ces pourcentages étaient de 46,5 % et de 76,0 %, respectivement.

⁵ Les « migrants intraprovinciaux » sont les personnes qui ont déménagé dans une autre ville, une autre localité, un autre village ou une autre collectivité, mais qui sont restées dans la même province ou le même territoire.

⁶ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion) et Recensement de la population de 2016.

⁷ C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires et/ou des études postsecondaires.

⁸ Des statistiques plus récentes sur les niveaux de scolarité de la population autochtone doivent être publiées à la fin de 2022 (par la voie du Recensement de la population de 2021).

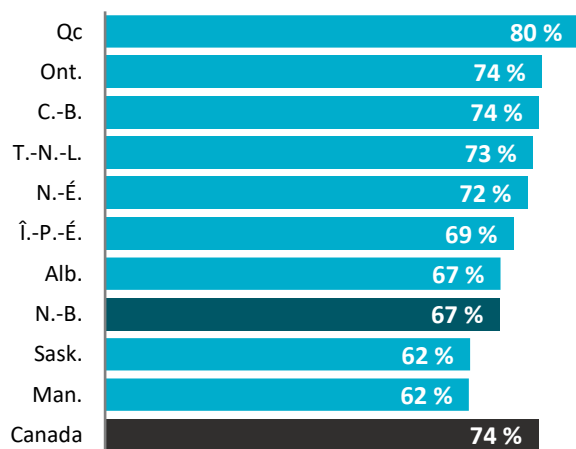
Taux d'achèvement des études secondaires parmi la population autochtone âgée de 20 à 29 ans selon le groupe d'âge et le sexe – N.-B. et Canada – 2016

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Dans une réserve				
20 à 24 ans	76 %	76 %	76 %	76 %
25 à 29 ans	69 %	76 %	69 %	76 %
Hors réserve				
20 à 24 ans	93 %	93 %	93 %	93 %
25 à 29 ans	87 %	84 %	87 %	84 %

Bien qu'ils fassent partie des jeunes les plus susceptibles d'avoir achevé leurs études secondaires, les jeunes Néo-brunswickois sont relativement peu nombreux à avoir suivi des études postsecondaires. En date de 2021, 66,9 % des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 29 ans avaient achevé certaines études postsecondaires, contre 73,5 % à l'échelle nationale.

Au Nouveau-Brunswick et dans l'ensemble du Canada, les jeunes femmes étaient bien plus susceptibles que les jeunes hommes d'avoir achevé une éducation postsecondaire. En date de 2021, seuls 59,5 % des hommes âgés de 25 à 29 ans au Nouveau-Brunswick (68,3 % à l'échelle nationale) avaient fait certaines études postsecondaires, contre 74,5 % des femmes dans ce groupe d'âge (73,5 % à l'échelle nationale).

Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population âgée de 25 à 29 ans – 2021



Par rapport à l'échelle nationale, les jeunes au Nouveau-Brunswick étaient bien moins susceptibles de détenir un grade, mais étaient plus susceptibles d'être titulaires d'autres types de certificats ou de diplômes d'études postsecondaires.

Plus haut certificat, diplôme ou grade chez la population âgée de 25 à 64 ans selon le sexe – 2021

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	40 %	25 %	33 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	36 %	39 %	38 %
Grade	23 %	35 %	29 %
Canada			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	32 %	21 %	26 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	34 %	32 %	33 %
Grade	34 %	47 %	40 %

Le pourcentage relativement faible des jeunes ayant achevé des études postsecondaires dans la province, au niveau universitaire en particulier, découle en partie des niveaux de migration de sortie constamment élevés.

Lors du Recensement de 2016, les taux d'achèvement des études postsecondaires parmi les jeunes Autochtones au Nouveau-Brunswick se comparaient favorablement à cette population à l'échelle nationale.

Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population autochtone âgée de 25 à 29 ans – Nouveau-Brunswick et Canada – 2016

	N.-B.	Canada
Dans une réserve	35 %	24 %
Hors réserve	53 %	46 %

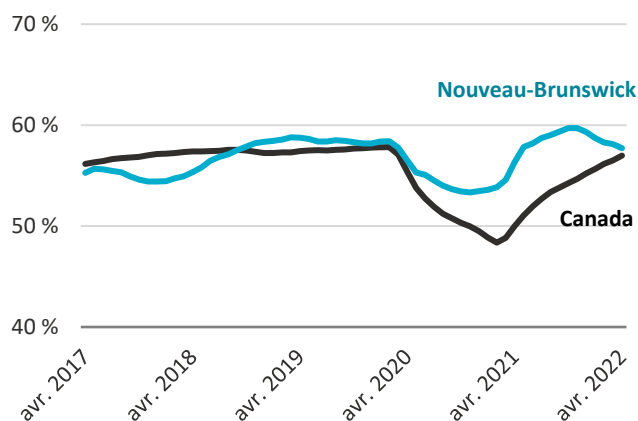
Parmi les Autochtones qui suivent des études postsecondaires, il était relativement rare de les voir chercher à obtenir un grade universitaire.

Caractéristiques de la population active

Aperçu⁹

Entre mai 2021 et avril 2022, en moyenne 57,7 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans étaient employés en moyenne, contre 57,0 % à l'échelle nationale. Au cours des dernières années, le taux d'emploi chez les jeunes au Nouveau-Brunswick a constamment dépassé le taux national.

Taux d'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans – Moyenne mobile sur douze mois



Le pourcentage relativement élevé de jeunes qui n'étaient pas inscrits à certaines études postsecondaires (donc plus susceptibles de travailler) explique en partie le taux d'emploi des jeunes du Nouveau-Brunswick. Tout au long de l'année scolaire 2021-2022, seuls 56 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans étaient inscrits à l'école (82 % de ceux âgés de 15 à 19 ans et 31 % de ceux âgés de 20 à 24 ans). C'était le pourcentage le plus bas parmi les provinces.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans à l'école durant les mois d'étude – 2021-2022

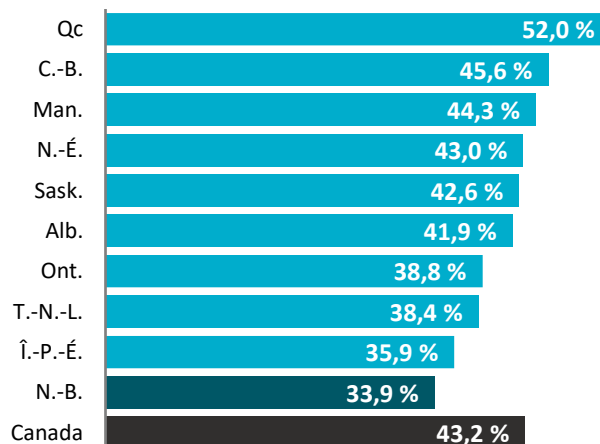
	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	78 %	85 %	82 %
20 à 24 ans	23 %	40 %	31 %
Canada			
15 à 19 ans	82 %	89 %	86 %
20 à 24 ans	40 %	52 %	46 %

Lorsque la population est séparée en étudiants et en non-étudiants, le taux d'emploi des jeunes du Nouveau-Brunswick se compare beaucoup moins favorablement à celui du reste du Canada.

Étudiants¹⁰

Au cours de l'année scolaire 2021-2022 (de septembre 2021 à avril 2022), seuls 33,9 % des jeunes étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick occupaient un emploi, comparativement à 43,2 % à l'échelle nationale.

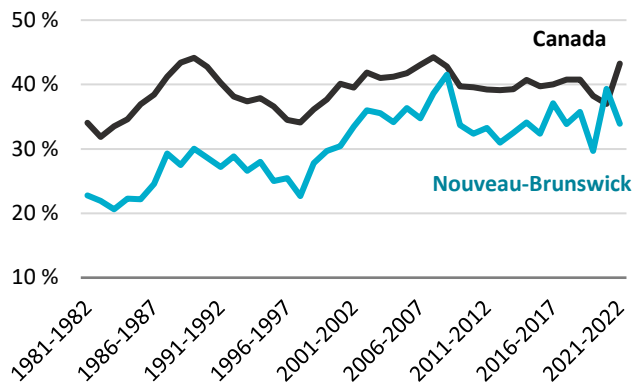
Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2021-2022



⁹ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0017 et 14-10-0021).

¹⁰ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0021 et 14-10-0286).

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – Nouveau-Brunswick et Canada



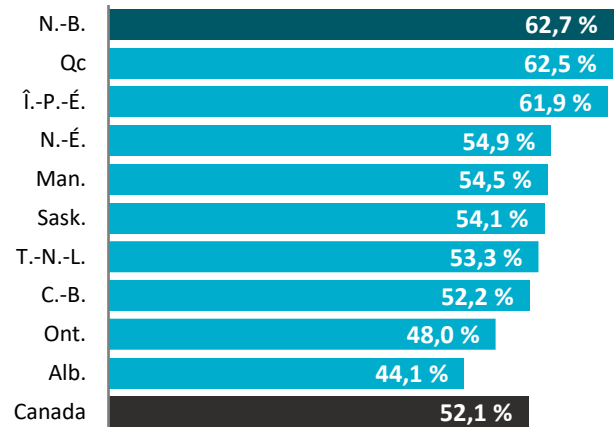
C'est dans le groupe des 20 à 24 ans que le taux d'emploi des jeunes du Nouveau-Brunswick aux études se compare le plus défavorablement.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2021-2022

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	31,8 %	32,4 %	32,1 %
20 à 24 ans	26,9 %	45,3 %	38,2 %
Canada			
15 à 19 ans	33,2 %	41,3 %	37,4 %
20 à 24 ans	46,4 %	57,8 %	52,6 %

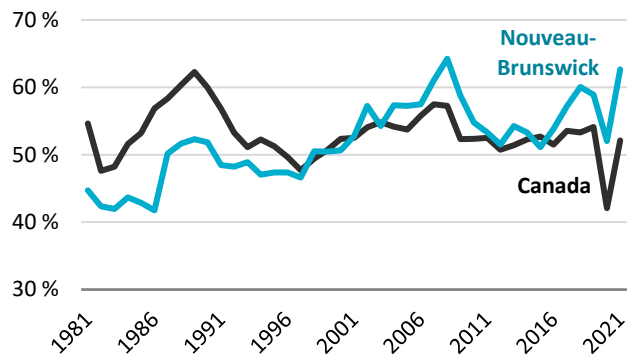
Il convient de souligner que, même si le taux d'emploi de la population étudiante du Nouveau-Brunswick était relativement faible pendant les mois d'études, ce n'était pas le cas pendant les mois d'été. En 2021, 58,9 % des jeunes aux études âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick travaillaient pendant les mois d'été (de mai à août), comparativement à 52,1 % à l'échelle nationale.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été – 2021



Au cours des dernières années, ce taux a affiché une tendance à la hausse dans la province, après avoir baissé pendant plusieurs années à la suite de la récession de 2008-2009.

Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 29 ans pendant les vacances d'été – N.-B. et Canada



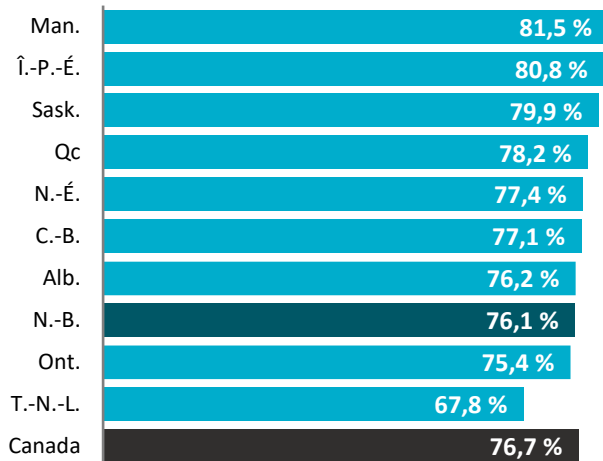
Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été – 2021

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	54,2 %	67,5 %	61,3 %
20 à 24 ans	67,7 %	64,6 %	66,0 %
Canada			
15 à 19 ans	43,0 %	47,0 %	45,0 %
20 à 24 ans	61,5 %	66,3 %	64,2 %

Non-étudiants¹¹

Tout au long de l'année scolaire 2021-2022, en moyenne 76,1 % des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick étaient employés. C'est le troisième pourcentage le plus bas parmi les provinces.

Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2021-2022



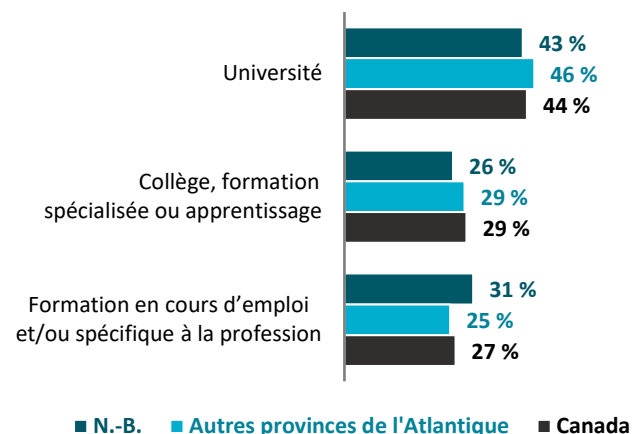
Le taux d'emploi chez les jeunes hommes ayant un grade postsecondaire dans la province (79,8 %) était particulièrement faible, avec un retard significatif par rapport au taux d'emploi national pour ce groupe (85,5 %) et au taux d'emploi des jeunes femmes ayant un grade postsecondaire dans la province (87,1 %).

Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – N.-B. et Canada – 2021-2022

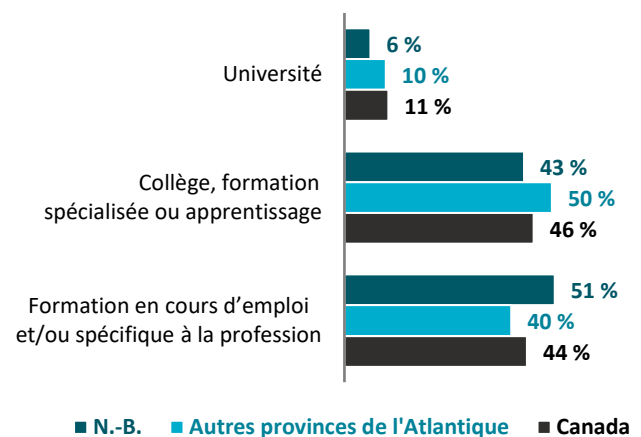
	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
Aucun grade postsecondaire	69,1 %	73,8 %	70,9 %
Grade postsecondaire	79,8 %	87,1 %	83,2 %
Canada			
Aucun grade postsecondaire	70,1 %	69,1 %	69,7 %
Grade postsecondaire	85,5 %	87,8 %	86,7 %

De plus, en général, les récents diplômés postsecondaires au Nouveau-Brunswick étaient légèrement plus susceptibles d'être employés dans un poste pour lequel ils étaient surqualifiés en ce qui concerne le niveau de scolarité, comparativement à la plupart des autres provinces. Dans l'année scolaire 2021-2022, 31 % des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans ayant un grade étaient employés dans des professions qui n'exigeaient pas habituellement des études postsecondaires, contre 27 % à l'échelle nationale.

Niveau de scolarité habituellement exigé par les professions chez les non-étudiants âgés de 15 à 24 ans ayant un grade universitaire – 2021-2022



Niveau de scolarité habituellement exigé par les professions chez les non-étudiants âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires – 2021-2022

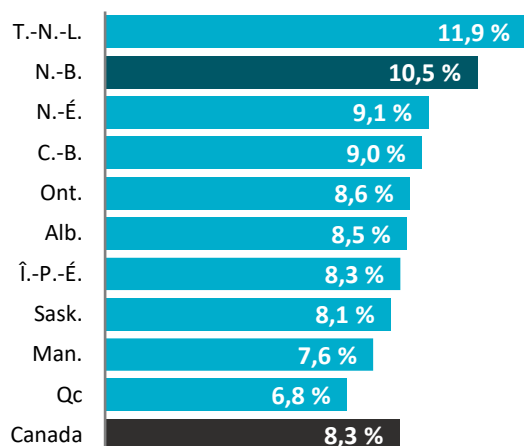


¹¹ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0021).

Taux NEET¹²

En raison de la population relativement élevée de jeunes non-étudiants dans la province, combinée au taux d'emploi relativement faible parmi ce groupe, le Nouveau-Brunswick avait l'une des proportions les plus élevées d'étudiants ni étudiants, ni employés, ni stagiaires (NEET) au Canada.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni étudiante, ni employée, ni stagiaire durant les mois d'étude – 2021-2022



Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni étudiante, ni employée, ni stagiaire durant les mois d'étude – 2021-2022

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	8 %	3 %	5 %
20 à 24 ans	19 %	12 %	15 %
Canada			
15 à 19 ans	6 %	3 %	5 %
20 à 24 ans	13 %	10 %	12 %

Salaires¹³

En règle générale, les jeunes travailleurs gagnent beaucoup moins que les travailleurs plus âgés. Cela découle principalement des différences d'expérience et de niveaux d'études. Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2021, le salaire horaire médian des employés du Nouveau-Brunswick âgés de 15 à 24 ans était de 14,00 \$, par rapport à 25,00 \$ pour les employés âgés de 25 à 54 ans. À l'échelle nationale, le salaire horaire médian des employés âgés de 15 à 24 ans était de 16,00 \$, par rapport à 29,00 \$ pour ceux âgés de 25 à 54 ans.

Salaire horaire moyen et médian chez la population âgée de 15 à 24 ans selon le sexe – 2021

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
Salaire horaire moyen	16,09 \$	15,20 \$	15,66 \$
Salaire horaire médian	14,00 \$	13,00 \$	14,00 \$
Canada			
Salaire horaire moyen	18,73 \$	17,71 \$	18,23 \$
Salaire horaire médian	16,75 \$	15,75 \$	16,00 \$

Ces chiffres bas dans l'ensemble pour les jeunes Canadiens découlaient en grande partie d'une forte proportion de la population des jeunes qui occupaient des emplois relativement peu spécialisés et peu rémunérateurs tout en suivant leurs études.

Pourcentage des employés âgés de 15 à 24 ans touchant le salaire minimum – N.-B. et Canada – 2021

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	35 %	45 %	40 %
20 à 24 ans	5 %	9 %	7 %
Canada			
15 à 19 ans	40 %	47 %	44 %
20 à 24 ans	11 %	14 %	13 %

¹² Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0021).

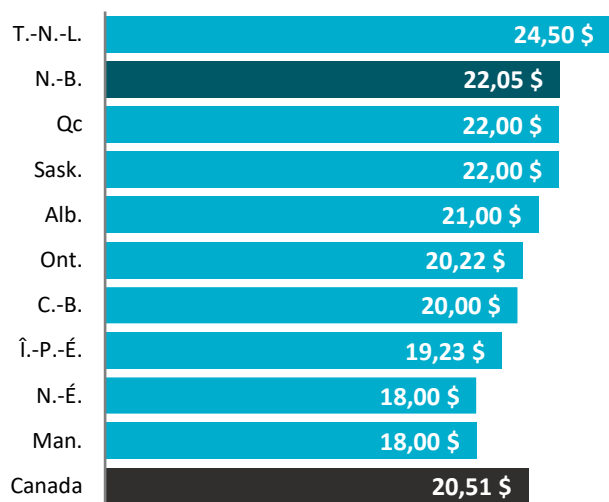
¹³ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0340).

L'examen des salaires des jeunes selon le niveau d'études révèle que les salaires de ceux qui sont titulaires de diplômes postsecondaires étaient nettement supérieurs, tout en demeurant très faibles par rapport aux salaires des travailleurs âgés. Les salaires horaires médians des jeunes selon le plus haut niveau de scolarité figurent dans le tableau et dans le graphique ci-dessous.

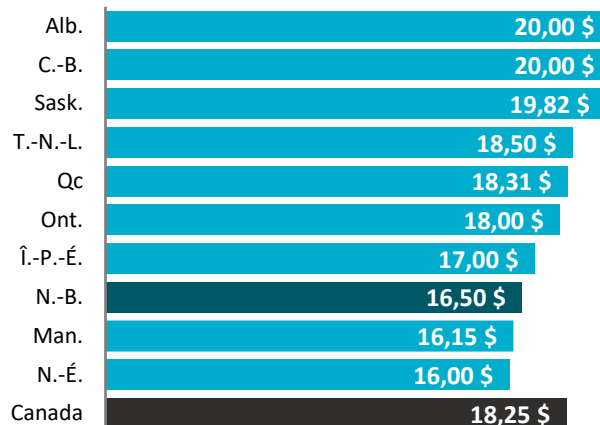
Taux de salaire horaire médian des employés âgés de 15 à 24 ans, selon le plus haut niveau de scolarité – N.-B. et Canada – 2021

	Hommes	Femmes
Nouveau-Brunswick		
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	13,00 \$	12,35 \$
Certificat d'études postsecondaires	16,60 \$	16,00 \$
Grade universitaire	22,00 \$	22,16 \$
Canada		
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	15,50 \$	15,00 \$
Certificat d'études postsecondaires	19,50 \$	18,00 \$
Grade universitaire	22,00 \$	20,00 \$

Taux de salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un grade universitaire – 2021



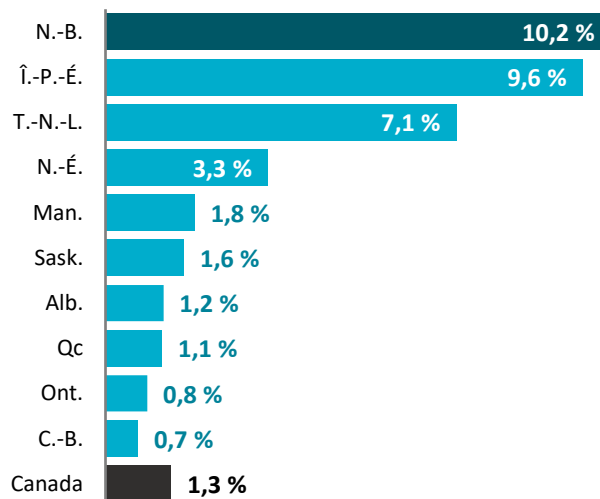
Taux de salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires – 2021



Assurance-emploi¹⁴

En avril 2022, 10,2 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans ont touché des prestations régulières d'assurance emploi (données désaisonnalisées). C'est le pourcentage le plus élevé parmi les dix provinces.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi – avril 2022 (données désaisonnalisées)



¹⁴ Source : Statistique Canada, Statistiques sur l'assurance-emploi (tableau 14-10-0011) et Enquête sur la population active (tableau 14-10-0287)

Voici certains des facteurs qui expliquent le pourcentage relativement élevé de jeunes qui touchent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick :

- la situation économique et du marché du travail relativement faible de la province;
- la nature saisonnière de nombreux secteurs d'activité importants dans la province, comme le traitement des poissons et fruits de mer, la construction, les ressources naturelles (pêche, foresterie et exploitation forestière, etc.) et de certains secteurs liés au tourisme;
- le programme Connexion Nouveau-Brunswick Assurance-Emploi qui permet aux personnes admissibles de continuer à toucher les prestations d'assurance-emploi pendant la durée de leur période de prestations tout en participant à un programme de formation approuvé¹⁵.

Il y a lieu de souligner qu'en réponse à la pandémie de COVID-19, un certain nombre de changements temporaires au régime d'assurance-emploi ont été apportés pour permettre un accès continu et facilité à l'assurance-emploi pendant la reprise de l'économie. L'un de ces changements a été l'introduction d'une exigence nationale commune de 420 heures au départ pour avoir droit aux prestations d'assurance-emploi. Ce changement doit prendre fin en septembre 2022.

Nombre minimum d'heures d'emploi assurable requis pour avoir droit aux prestations régulières d'assurance-emploi selon la région d'assurance-emploi

	Avril 2019	Avril 2022
Fredericton–Moncton–Saint John	665	420
Madawaska–Charlotte	595	420
Restigouche–Albert	455	420

Une tendance s'est dessinée depuis la mise en place de ces nouvelles mesures temporaires, soit une augmentation importante du nombre de jeunes femmes parmi les prestataires d'assurance-emploi. Entre mars 2021 et avril 2022, le nombre de femmes âgées de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi a surpassé le nombre d'hommes dans ce groupe d'âge parmi les prestataires en neuf mois.

Avant mars 2021, cela n'était pas survenu (avec des résultats remontant à 1997).

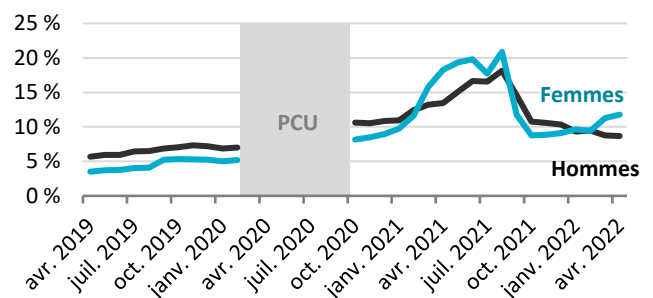
Voici quelques facteurs qui pourraient influencer ce changement :

- Les différences dans la représentation des hommes et des femmes dans les secteurs d'activité qui ont été les plus durement touchés par la pandémie
- Les différences entre les hommes et les femmes dans le nombre de personnes qui sont admissibles aux prestations selon les nouveaux critères temporaires qui n'auraient pas été admissibles selon les critères précédents ,
- Les différences entre les hommes et les femmes dans le nombre de personnes qui sont sans emploi, mais qui ont épuisé leurs prestations

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi selon le sexe – avril 2022 (données désaisonnalisées)

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick	8,7 %	11,8 %	10,2 %
Canada	1,5 %	1,1 %	1,3 %

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi selon le sexe – Nouveau-Brunswick (données désaisonnalisées)



Le pourcentage des jeunes qui ont touché des prestations d'emploi est élevé par rapport au taux national dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick. Cependant, il est particulièrement élevé dans le Nord et/ou les régions rurales de la province.

¹⁵ À partir de septembre 2022, le programme Connexion Nouveau-Brunswick Assurance-Emploi sera éliminé progressivement en tant que programme autonome, et les critères d'admissibilité seront révisés de sorte qu'un lien à long terme avec le marché du travail sera nécessaire pour que les personnes aient accès aux prestations d'assurance-emploi pendant leur formation.