



**Tendances de la population
active du Nouveau-Brunswick
Mai 2022**



Table des matières

- Aperçu 2
- Participation à la vie active 4
 - Tendances de la participation 4
 - Non-participants 5
- Tendances des secteurs 7
- Salaires 8
- Régions infraprovinciales 9
- Scolarité 11

Aperçu¹

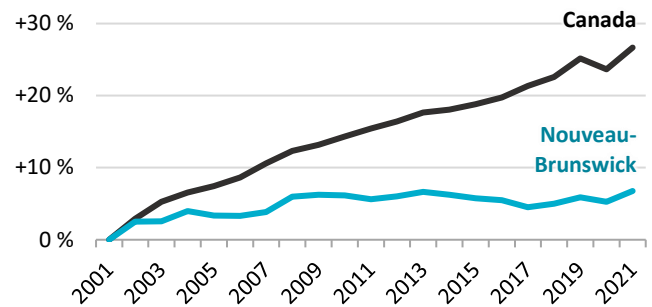
Caractéristiques de la population active – Nouveau-Brunswick – 2019 à 2021 (moyennes de 12 mois)

	2019	2020	2021
Population (15 ans et +)	642 700	646 900	650 700
Population active	393 000	390 700	396 200
Emploi	361 100	351 600	360 500
Emploi à temps plein	306 900	299 900	304 600
Emploi à temps partiel	54 200	51 700	55 800
Chômage	31 900	39 100	35 700
Taux d'activité	61,1 %	60,4 %	60,9 %
Taux d'emploi	56,2 %	54,4 %	55,4 %
Taux de chômage	8,1 %	10,0 %	9,0 %

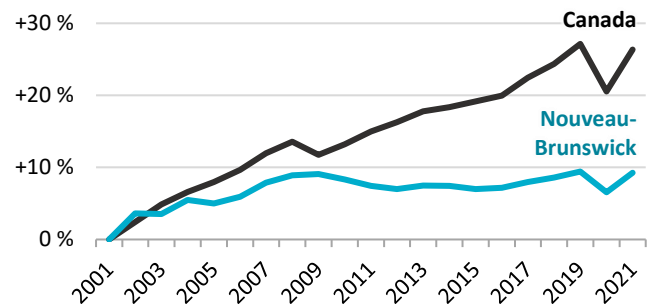
Au cours de 2021, il y avait en moyenne 396 200 personnes actives sur le marché du travail au Nouveau-Brunswick (c'est-à-dire qui avaient un emploi ou qui cherchaient activement du travail). Cela dépassait la moyenne sur 12 mois de 390 700 personnes actives constatée au cours de l'année 2020 frappée par la pandémie, et la moyenne de 393 000 personnes obtenue en 2019, l'année précédant immédiatement la pandémie.

Les récentes tendances de la population active du Nouveau-Brunswick ont été grandement façonnées par le vieillissement de la population de la province. Entre 1991 et 2021, le nombre de personnes prenant leur retraite chaque année dans la province a presque triplé. Cette augmentation importante des départs à la retraite a exercé une forte pression à la baisse sur la croissance de la population active de la province. Jusqu'à récemment, cela a entraîné une baisse de la main-d'œuvre et des niveaux d'emploi; toutefois, jusqu'au début de la pandémie, les conditions du marché du travail dans la province avaient commencé à montrer des signes d'amélioration. Ces améliorations étaient en grande partie attribuables à une plus grande attention à l'immigration et autre migration internationale de la part des gouvernements fédéral et provincial. Au début de 2020, l'emploi dans la province a augmenté au cours de quatre années consécutives, alors que la main-d'œuvre s'est accrue pendant deux années de suite.

Croissance de la population active par rapport à 2001

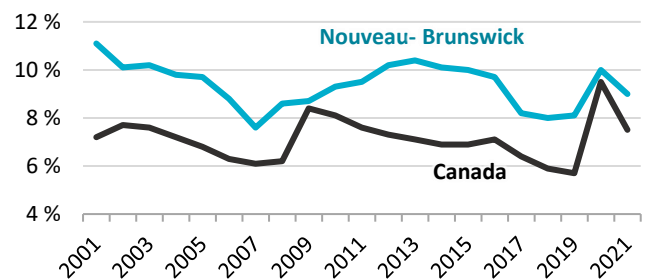


Croissance de l'emploi par rapport à 2001



De plus, la main-d'œuvre et les niveaux d'emploi étaient à la hausse, alors que le chômage a diminué considérablement. Entre 2013 et 2019, le taux de chômage de la province a chuté pour passer de 10,3 % à 8,1 %. Cette tendance à la baisse du chômage dans la province est principalement le résultat de l'augmentation des perspectives d'emploi à la suite des départs à la retraite.

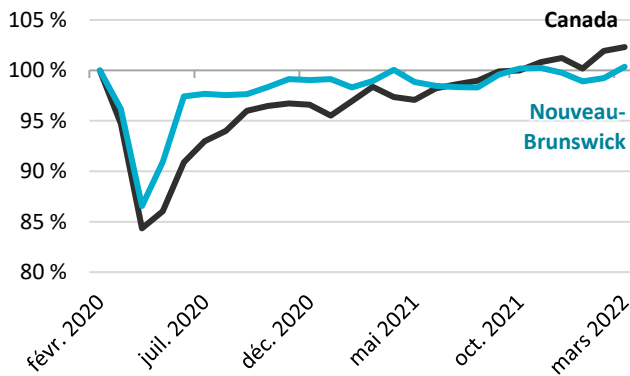
Taux de chômage



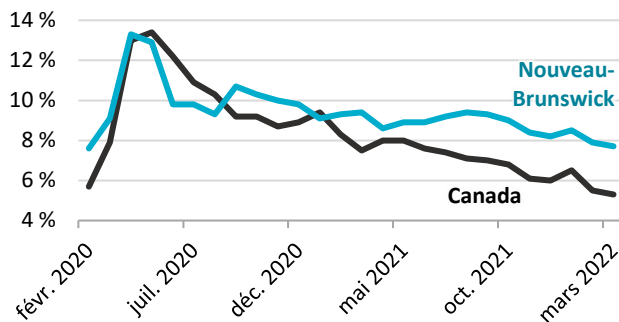
¹ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327 et 14-10-0287.

Malgré l'interruption de ces tendances par la pandémie, le marché du travail de la province a montré des signes de reprise au début de 2022. Entre août 2021 et mars 2022, il y a eu une augmentation de 7 400 emplois (ce qui représente 100,4 % du niveau en février 2020) dans la province alors que le taux de chômage s'est abaissé de 9,4 % à 7,7 %.

Emploi par rapport à février 2020 (données désaisonnalisées)



Taux de chômage (données désaisonnalisées)



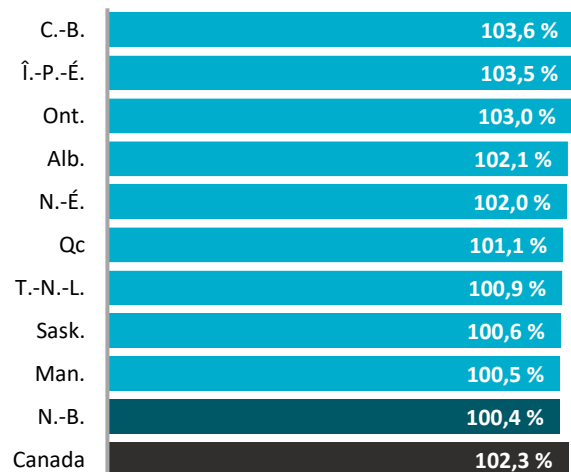
Caractéristiques de la population active – N.-B. – Mois sélectionnés (données désaisonnalisées)

	févr. 2020	avr. 2020	mars 2022
Population (15 ans et +)	645 900	646 300	658 700
Population active	393 300	363 100	395 400
Emploi	363 700	314 800	365 000
Emploi à temps plein	312 700	274 600	313 500
Emploi à temps partiel	51 000	40 300	51 400
Chômage	29 700	48 300	30 400
Taux d'activité	60,9 %	56,2 %	60,0 %
Taux d'emploi	56,3 %	48,7 %	55,4 %
Taux de chômage	7,6 %	13,3 %	7,7 %

Un certain nombre de mesures et de programmes de soutien gouvernementaux qui ont été mis en place en réponse à la pandémie ont cessé vers la fin de 2021. On ne sait pas bien à quel point de telles mesures ont eu des répercussions sur le marché du travail de la province. Parmi les mesures et les programmes qui ont pris fin, mentionnons ce qui suit :

- Un certain nombre de changements temporaires au régime d'assurance-emploi (AE) ont expiré le 25 septembre 2021.
- La Prestation canadienne de relance économique (PCRE) a pris fin le 23 octobre 2021.
- La Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC) a pris fin le 23 octobre 2021.

Emploi en mars 2022 par rapport à février 2020 (données désaisonnalisées)



Bien que l'économie du Nouveau-Brunswick continue de se rapprocher d'une reprise complète selon de nombreux indicateurs, un grand nombre de personnes restent dans une situation vulnérable, car la pandémie est toujours présente. Ces personnes risquent de travailler moins d'heures ou même de perdre leur emploi, selon l'évolution continue de la pandémie.

Après la pandémie, l'attraction et la fidélisation des talents internationaux et canadiens continueront d'être un élément clé de la croissance continue du Nouveau-Brunswick.

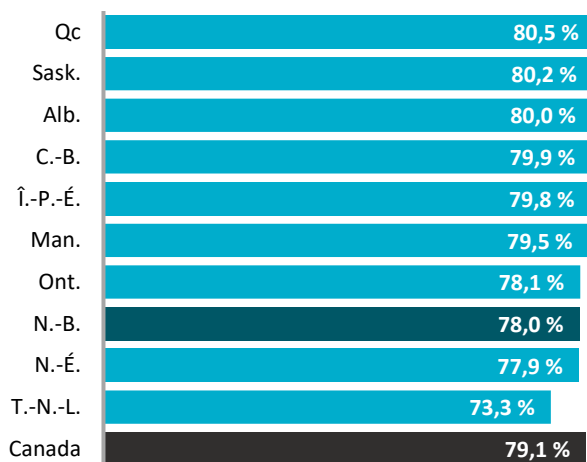
Participation à la vie active²

Tendances de la participation

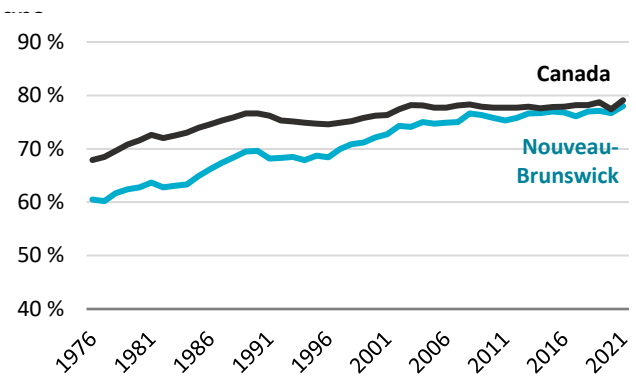
En 2021, le Nouveau-Brunswick avait le deuxième taux de participation à la vie active le plus faible du pays, seule 60,9 % de sa population âgée de 15 ans et plus participait à la vie active contre 65,1 % à l'échelle nationale. La population relativement plus âgée de la province (vu que les personnes âgées sont moins susceptibles de participer à la vie active) est le principal facteur qui a contribué à cet écart. D'autres facteurs y contribuent aussi, dont la nature saisonnière d'un grand nombre de secteurs principaux de la province.

Lorsque l'âge est pris en compte, le Nouveau-Brunswick est presque à égalité avec la plupart des autres provinces quant à la participation à la vie active. En 2021, 78,0 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 64 ans participaient à la vie active, contre 79,1 % des personnes dans ce groupe d'âge dans l'ensemble du Canada. En outre, un examen des tendances de la participation parmi ce groupe d'âge avec le temps révèle que l'écart entre le taux du Nouveau-Brunswick et le taux national s'est rétréci considérablement avec le temps.

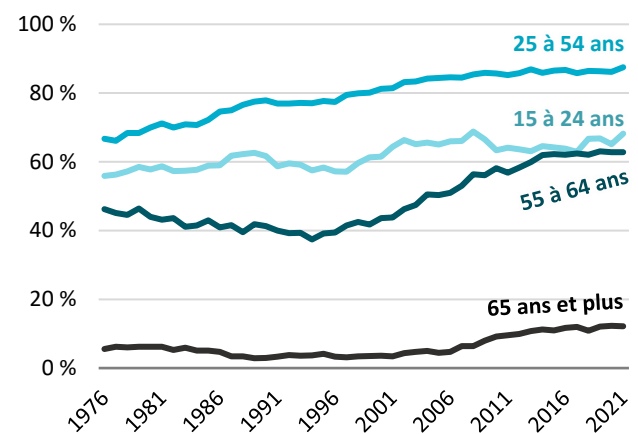
Taux de participation de la population âgée de 15 à 64 ans – 2021



Taux de participation de la population âgée de 15 à 64



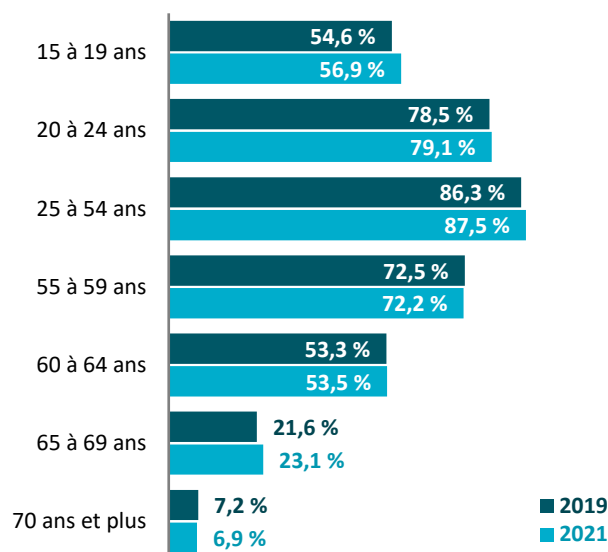
Taux de participation par groupe d'âge – Nouveau-Brunswick



L'économie a eu des retombées significatives sur la capacité et/ou le désir de nombreuses personnes de travailler ou de chercher du travail durant la grosse partie de 2020. Les taux de participation dans la plupart des groupes de population correspondaient à leurs niveaux prépandémiques en 2021 ou les dépassaient. Un groupe faisait exception : les jeunes diplômés postsecondaires. En 2021, seuls 84,7 % des diplômés postsecondaires âgés de moins de 25 ans participaient à la vie active comparativement à 88,9 % en 2019.

² Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0117, 14-10-0118, 14-10-0287 et 14-10-0327.

Taux de participation par groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2019 et 2021



Taux de participation par sexe et groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2019 et 2021

	2019	2021
Hommes		
15 à 19 ans	54,7 %	56,4 %
20 à 24 ans	80,4 %	81,3 %
25 à 54 ans	88,0 %	88,9 %
55 à 59 ans	76,1 %	75,7 %
60 à 64 ans	60,9 %	59,7 %
65 à 69 ans	26,6 %	26,5 %
70 ans et plus	10,4 %	10,1 %
Femmes		
15 à 19 ans	54,8 %	57,6 %
20 à 24 ans	76,5 %	75,9 %
25 à 54 ans	84,5 %	86,0 %
55 à 59 ans	68,9 %	68,8 %
60 à 64 ans	45,4 %	47,6 %
65 à 69 ans	17,2 %	19,5 %
70 ans et plus	4,4 %	4,1 %

Taux de participation par groupe d'âge et selon le niveau de scolarité atteint – N.-B. – 2019 et 2021

	2019	2021
Diplôme d'études secondaires ou moins		
15 à 24 ans	60,3 %	62,8 %
25 à 54 ans	76,2 %	78,2 %
55 à 64 ans	58,3 %	58,8 %
65 ans et plus	8,7 %	10,2 %
Diplômé postsecondaire		
15 à 24 ans	88,9 %	84,7 %
25 à 54 ans	91,3 %	91,4 %
55 à 64 ans	67,8 %	66,2 %
65 ans et plus	16,3 %	14,4 %

Non-participants

Durant 2021, en moyenne 254 500 personnes âgées de 15 ans et plus au Nouveau-Brunswick étaient inactives. De ce nombre :

- 26 100 étaient âgées de 15 à 24 ans
- 80 000 étaient âgées de 25 à 64 ans
- 148 500 étaient âgées de 65 ans et plus

Vu que la majorité des personnes âgées de 15 à 24 ans sont des étudiants, le nombre de personnes inactives parmi elles a varié sensiblement durant l'année, allant d'une moyenne de 29 600 durant l'année scolaire à une moyenne de 19 100 durant l'été.

Population inactive âgée de 15 à 24 ans – Nouveau-Brunswick – 2021

	Mois scolaires ³	Autres mois	Moyenne sur 12 mois
Étudiants	25 000	---	---
Non-étudiants	4 500	---	---
Total	29 600	19 100	26 100

³ « Mois scolaires » = janv.-avr. et sept.-déc.

À l'autre extrême, la vaste majorité des personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives étaient susceptibles d'être à la retraite. Des 148 500 personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives en 2021, seules 6 800 avaient travaillé au cours de la dernière année. Ces 6 800 personnes étaient une combinaison de travailleurs saisonniers, de personnes qui avaient perdu ou quitté leur emploi, et de récents retraités.

Population inactive âgée de 65 ans et plus selon la plus récente expérience de travail – Nouveau-Brunswick – 2021

	Total
Au cours de la dernière année	6 800
Il y a 13 à 24 mois	5 200
Il y a plus de 2 ans	129 200
N'a jamais travaillé	7 400
Total	148 500

À part les personnes âgées de 65 ans et plus, une forte proportion de personnes âgées inactives de 25 à 64 ans pouvaient aussi être classées comme étant à la retraite. Parmi les 80 000 personnes âgées de 25 à 64 ans qui étaient inactives en 2021, près de la moitié (37 100) étaient âgées de 55 à 64 ans et n'avaient pas travaillé au cours de la dernière année. À part ce groupe, les raisons de l'inactivité dans ce groupe d'âge étaient bien plus variées comparativement aux populations de jeunes et de personnes âgées. Le groupe comportait des étudiants, des parents, des travailleurs saisonniers et des personnes ayant une incapacité, notamment.

Population inactive âgée de 25 à 64 ans selon la plus récente expérience de travail – Nouveau-Brunswick – 2021

	Total	La plus récente expérience de travail			
		Au cours de la dernière année	Il y a 13 à 24 mois	Il y a plus de 2 ans	N'a jamais travaillé
25 à 54 ans	34 800	9 800	3 200	16 200	5 600
Étudiants	3 300	1 700	600	600	500
Non-étudiants ⁴ avec des enfants de 0 à 12 ans	8 300	2 300	900	4 200	900
Autre	23 300	5 900	1 700	11 400	4 200
55 à 64 ans	45 200	8 100	3 800	29 600	3 700
Total	80 000	17 900	7 000	45 800	9 300

⁴ 1 000 des 3 300 étudiants inactifs dans ce groupe d'âge avaient des enfants âgés de 0 à 12 ans. Ces personnes n'étaient pas comprises dans la catégorie « Non-étudiants avec des enfants de 0 à 12 ans (pour éviter le double comptage). »

Tendances des secteurs⁵

De nombreux secteurs ont continué d'être touchés par la pandémie. Toutefois, la composition industrielle globale au Nouveau-Brunswick en 2021 était relativement à ce qu'elle était avant la pandémie. L'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup plus courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays en 2021 :

- Pêche, chasse et piégeage
- Foresterie et exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie
- Administrations publiques
- Services publics
- Soins de santé et assistance sociale

Par ailleurs, l'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup moins courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays :

- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Information, culture et loisirs
- Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz
- Finance, assurances, services immobiliers et de location

Cela étant dit, la reprise n'a pas été uniforme dans l'ensemble des secteurs. Au début de 2022, certains des secteurs dans lesquels l'emploi avait continué d'accuser un retard par rapport aux niveaux pré-pandémiques comprenaient :

- les secteurs liés au tourisme (hébergement et services de restauration, information, culture et loisirs, voyages, etc.);
- les services de soutien aux entreprises (p. ex. centres d'appel);
- les services personnels et de buanderie (p. ex. soins des cheveux et services esthétiques, services de nettoyage à sec, etc.).

Dans bon nombre de ces secteurs, l'emploi était à la baisse en raison d'une combinaison de facteurs, dont :

- une demande réduite à cause de facteurs liés à la pandémie;
- des pénuries de main-d'œuvre / des problèmes de recrutement;
- des tendances ou des conditions sans rapport avec la pandémie.

Emploi par secteur - Nouveau-Brunswick - 2021

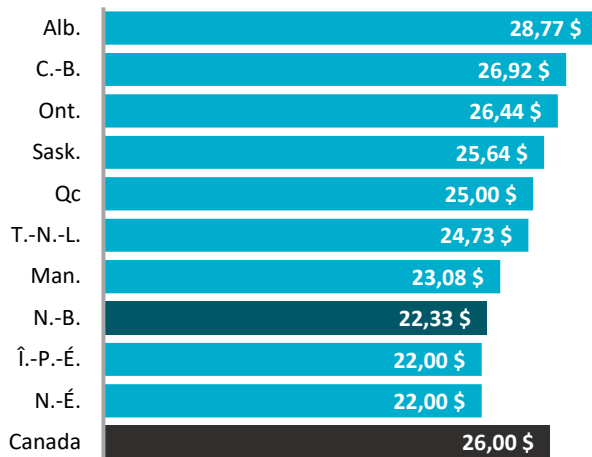


⁵ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0023 et 14-10-0026.

Salaires⁶

En 2021, le taux de salaire horaire médian parmi les employés au Nouveau-Brunswick était de 22,33 \$. Il s'agit de la troisième médiane la plus faible parmi les provinces, laquelle est bien plus faible que la médiane nationale de 26,00 \$.

Salaires horaire médian des employés – 2021



Aussi bien dans la province que dans l'ensemble du pays, les hommes gagnaient sensiblement plus que les femmes. En 2021, le taux de salaire horaire médian parmi les hommes au Nouveau-Brunswick était de 23,00 \$, contre 21,63 \$ parmi les femmes. À l'échelle nationale,

cet écart était encore plus prononcé, les taux s'établissant à 28,00 \$ et à 24,40 \$, respectivement. Cet écart était le plus important parmi les titulaires d'un certificat ou d'un diplôme postsecondaire et le moins important chez les titulaires d'un grade.

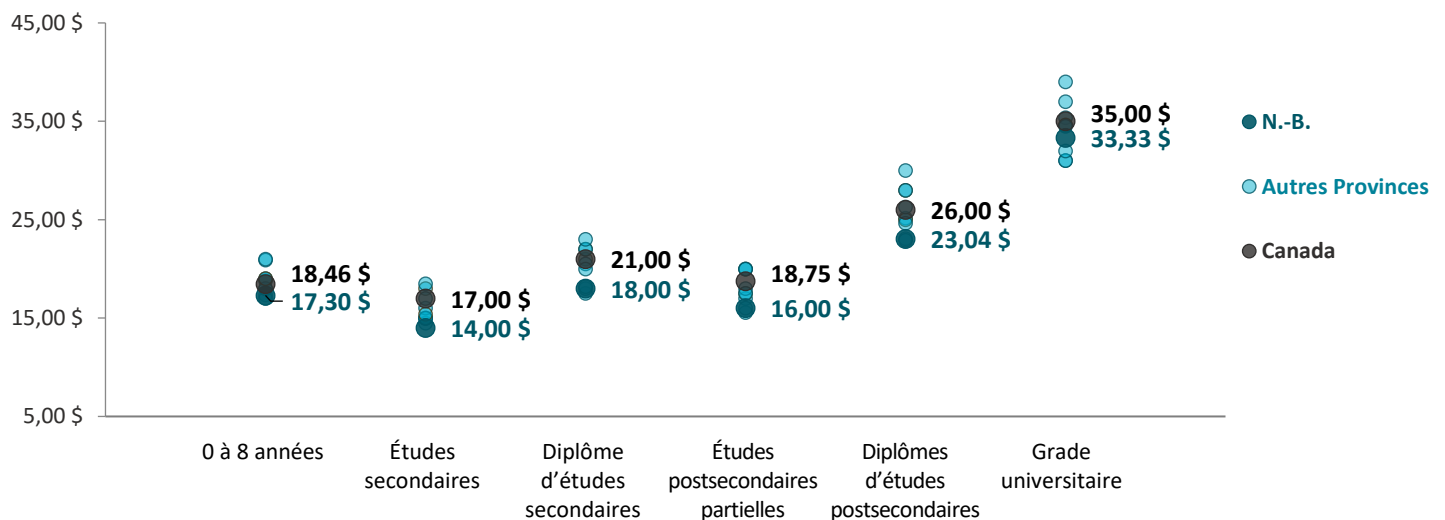
Salaires horaire médian des employés, selon le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick - 2021

	Hommes	Femmes
Aucun diplôme d'études postsecondaires	18,50 \$	15,50 \$
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	25,00 \$	21,56 \$
Grade universitaire	33,33 \$	33,08 \$

Si nous comparons les statistiques générales sur les salaires ou les revenus comme celles-ci, il est important de ne pas oublier l'influence de certains facteurs, comme :

- le type de profession et/ou de secteur dans lesquels travaillent les personnes;
- les niveaux de scolarité et d'expérience;
- l'ancienneté d'emploi, le statut à temps partiel/plein et la couverture syndicale.

Salaires horaire médian des employés, selon le plus haut niveau de scolarité – 2021



⁶ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0301 et 14-10-0340 et achats de données spéciales.

Régions infraprovinciales⁷

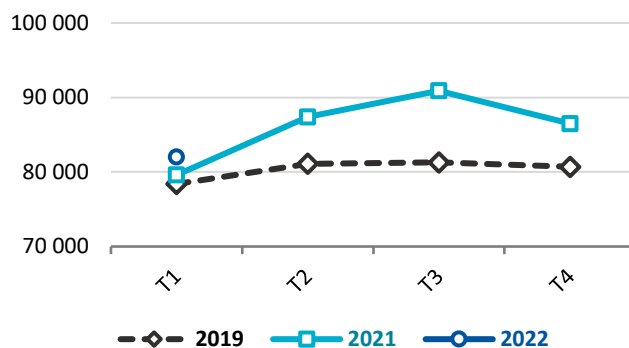
Les conditions du marché du travail au Nouveau-Brunswick varient considérablement d'une région géographique à une autre. Alors que les trois principaux centres de la province – Moncton, Saint John et Fredericton –, connaissent des taux de chômage relativement faibles et des taux de participation relativement élevés, les régions plus rurales de la province, en particulier dans le Nord-Est, ont généralement de faibles de taux de participation à la vie active et des taux élevés de chômage. Cela reflète en grande partie le fait que les possibilités d'emploi au Nouveau-Brunswick soient largement concentrées à l'intérieur ou autour des trois plus grandes villes.

Jusqu'au début de la pandémie, les régions du Grand Moncton, du Grand Saint John et du Grand Fredericton croissaient, enregistrant une croissance de l'emploi de 7,1 %, de 3,6 % et de 9,7 %, respectivement, entre 2014 et 2019. Par contre, en dehors de ses trois principaux centres, le Sud du Nouveau-Brunswick a enregistré une baisse de l'emploi de 5,4 % durant cette période, alors que le Nord-Est et le Nord-Ouest enregistraient des baisses respectives de 3,4 % et de 0,8 %.

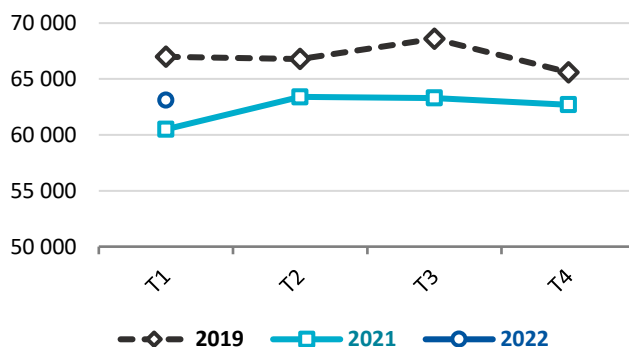
Durant la même période (2014 à 2019), le gros de la province a vu son taux de chômage s'abaisser, les régions du Nord-Est (de 17,3 % à 13,0 %), du Nord-Ouest (de 9,6 % à 7,2 %) et du Grand Fredericton (de 8,0 % à 5,7 %) ont connu les plus fortes baisses, suivies des régions du Grand Moncton (de 6,9 % à 5,7 %) et du Grand Saint John (de 7,8 % à 6,8 %). Entre-temps, le Sud du Nouveau-Brunswick à l'extérieur de ses trois grands centres a connu une légère hausse de son chômage, qui est passé de 10,1 % à 10,2 %.

Malgré l'interruption de ces tendances par la pandémie, dès le début de 2022, la plupart des régions de la province avaient montré d'importants signes de reprise, les régions du Grand Moncton et du Grand Fredericton ouvrant la voie.

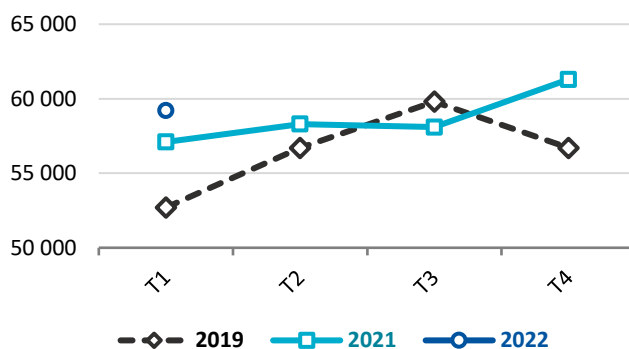
Emploi par trimestre (données non désaisonnalisées) – Grand Moncton



Emploi par trimestre (données non désaisonnalisées) – Grand Saint John

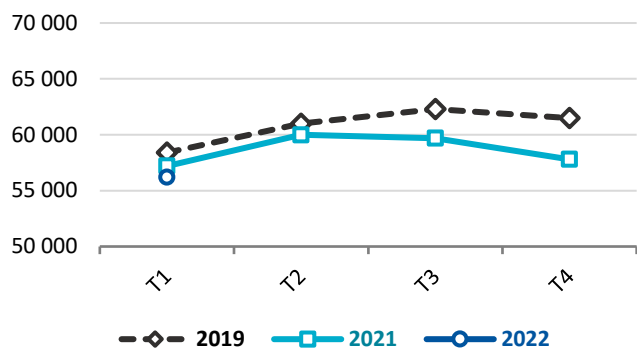


Emploi par trimestre (données non désaisonnalisées) – Grand Fredericton

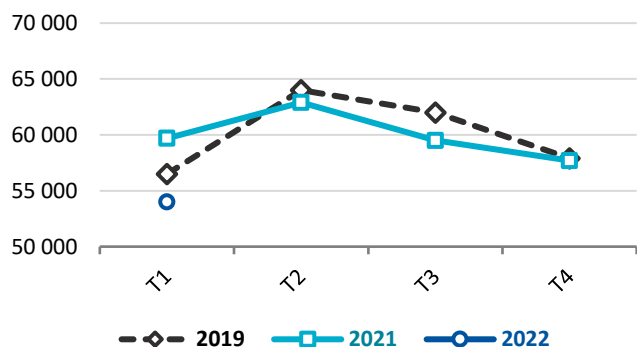


⁷ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0378, 14-10-0385, 14-10-0387 et 14-10-0393.

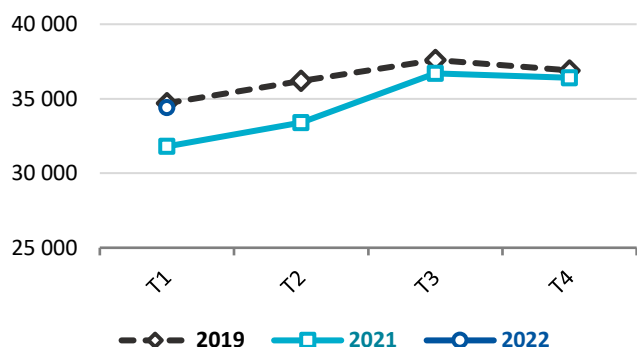
**Emploi par trimestre (données non désaisonnalisées) –
Autres régions du sud du N.-B.**



**Emploi par trimestre (données non désaisonnalisées) –
Nord-Est du N.-B.**



**Emploi par trimestre (données non désaisonnalisées) –
Nord-Ouest du N.-B.**



**Statistiques sur la population active dans certaines
régions – 2019 et 2021**

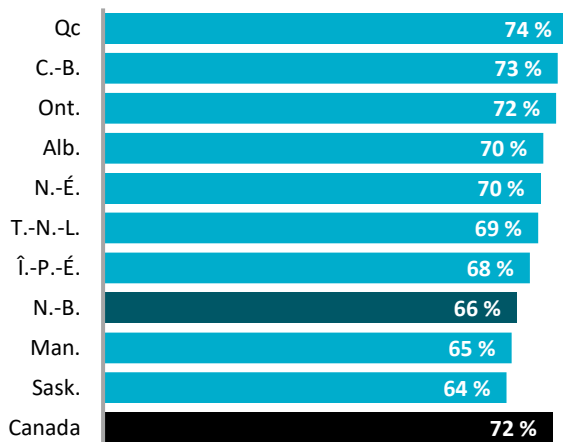
	2019	2021
Grand Moncton		
Emploi	80 400	86 100
Taux d'activité	65,8 %	69,4 %
Taux de chômage	5,7 %	7,4 %
Grand Saint John		
Emploi	67 000	62 500
Taux d'activité	65,9 %	62,4 %
Taux de chômage	6,8 %	9,3 %
Grand Fredericton		
Emploi	56 500	58 700
Taux d'activité	65,3 %	65,9 %
Taux de chômage	5,7 %	6,2 %
Autres régions du sud du N.-B.⁸		
Emploi	60 900	58 700
Taux d'activité	58,7 %	56,7 %
Taux de chômage	10,2 %	10,8 %
Nord-Est du N.-B.		
Emploi	60 100	60 000
Taux d'activité	52,3 %	52,7 %
Taux de chômage	13,0 %	13,2 %
Nord-Ouest du N.-B.		
Emploi	36 300	34 600
Taux d'activité	60,3 %	57,4 %
Taux de chômage	7,2 %	6,5 %

⁸ Aux fins du présent document, les « autres régions du sud-est du N.-B. » sont les régions économiques du sud-est, du sud-ouest et du centre, à l'exclusion des villes de Moncton, de Saint John et de Fredericton et de leurs régions voisines.

Scolarité⁹

Le niveau de scolarité de la population du Nouveau-Brunswick est en partie le reflet des compétences exigées par les employeurs de la province ou, plus généralement, par le marché du travail. De façon générale, comparativement à l'ensemble du pays, la demande pour des travailleurs détenant un diplôme d'études postsecondaires est légèrement moins forte au Nouveau-Brunswick. Il s'agit probablement d'un facteur qui contribue aux niveaux de scolarité du Nouveau-Brunswick qui sont parmi les plus faibles au pays.

Taux d'achèvement d'éducation postsecondaire au sein de la population âgée de 25 à 64 ans – 2021



En 2021, environ les deux tiers (66,0 %) des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans avaient une forme de diplôme d'études postsecondaires, comparativement à 71,8 % à l'échelle nationale. Parmi les personnes actives de cette tranche d'âge, ces pourcentages étaient légèrement plus élevés, soit 70,0 % au Nouveau-Brunswick, et 75,2 % à l'échelle nationale.

Comparativement à la population canadienne générale, les Néo-Brunswickois étaient bien moins susceptibles d'avoir un grade universitaire, mais quelque peu plus susceptibles d'avoir un certificat ou un diplôme postsecondaire.

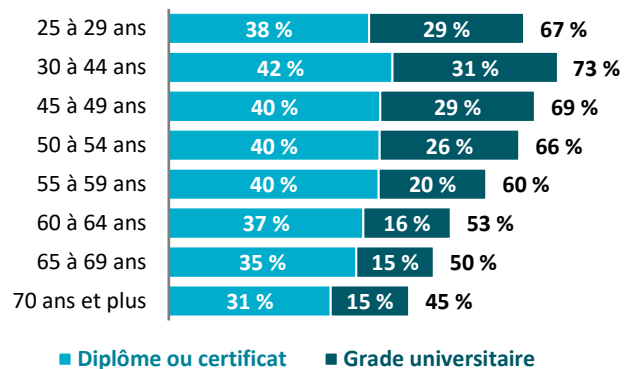
Niveau de scolarité parmi la population âgée de 25 à 64 ans selon le sexe – 2021

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	39 %	29 %	34 %
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	39 %	41 %	40 %
Grade universitaire	22 %	31 %	26 %
Canada			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	31 %	26 %	28 %
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	36 %	36 %	36 %
Grade universitaire	33 %	39 %	36 %

Les niveaux de scolarité atteints dans le cadre de l'enseignement postsecondaire au Nouveau-Brunswick variaient considérablement selon un certain nombre de facteurs, dont les suivants :

- **Âge** : seuls 53,1 % des Néo-Brunswickois âgés de 60 à 64 ans avaient suivi une forme d'études postsecondaires, comparativement à 73,3 % des personnes âgées de 30 à 44 ans.
- **Sexe** : seuls 60,9 % des hommes du Nouveau-Brunswick âgés de 25 à 64 ans avaient suivi une forme d'études postsecondaires, comparativement à 71,1 % des femmes de cette tranche d'âge. Cet écart était encore plus prononcé dans les groupes d'âge plus jeunes.

Taux d'achèvement d'éducation postsecondaire par groupe d'âge – N.-B. – 2021



⁹ Source(s) : Statistique Canada, Recensement de 2016, n° de catalogue 98-400-X2016197.